



# LCSI 인사·면접검사 (고급)

Lim's Character Style Inventory

## Lim's Assessment Center

Lim's Assessment Center is a research-based consulting firm that used comprehensive suite of personality assessments to help companies select employees, develop leaders, and identify talent

## Private Report

검사일시	:	2024-01-01
기관명	:	림스연구소
성별	:	남
성명	:	임오량 님



Lim's A.C.

림스연구소의 허락 없이 이 결과지의 일부 또는 전부를 무단으로 공개, 배포하거나 변형하는 행위를 금합니다.

© 2002 림스연구소. All Rights Reserved.



### 선발적합도

면접의 효율성을 기할 수 있도록 전체검사의 분석결과를 4등급으로 구분하였다. 제시된 평가등급은 개인의 지적능력이나 업무기술과는 직접적인 관련이 없을 수 있다.



#### 응답 일관성

불성실응답	성실응답(-)	성실응답(+)	매우성실응답
정서가 불안정하지 않고 검사를 이해하고 응답하는데 별 문제가 없는 상태였을 것으로 추측된다. 일반적으로 이 구간에 속한 사람들의 검사결과는 신뢰할 수 있고 해석할 수 있다.			

#### 긍정 왜곡

자기방어낮음	자기방어적절(-)	자기방어적절(+)	자기방어높음
정서적으로 불안정하다는 징후가 없고, 일상생활에서 전문적인 도움을 받을만한 문제가 없는 것으로 나타나고 있다. 심리적으로 뚜렷한 불편함이나 문제를 가지고 있지는 않은 것으로 보인다.			

### 역량 프로파일

#### 스트레스관리역량

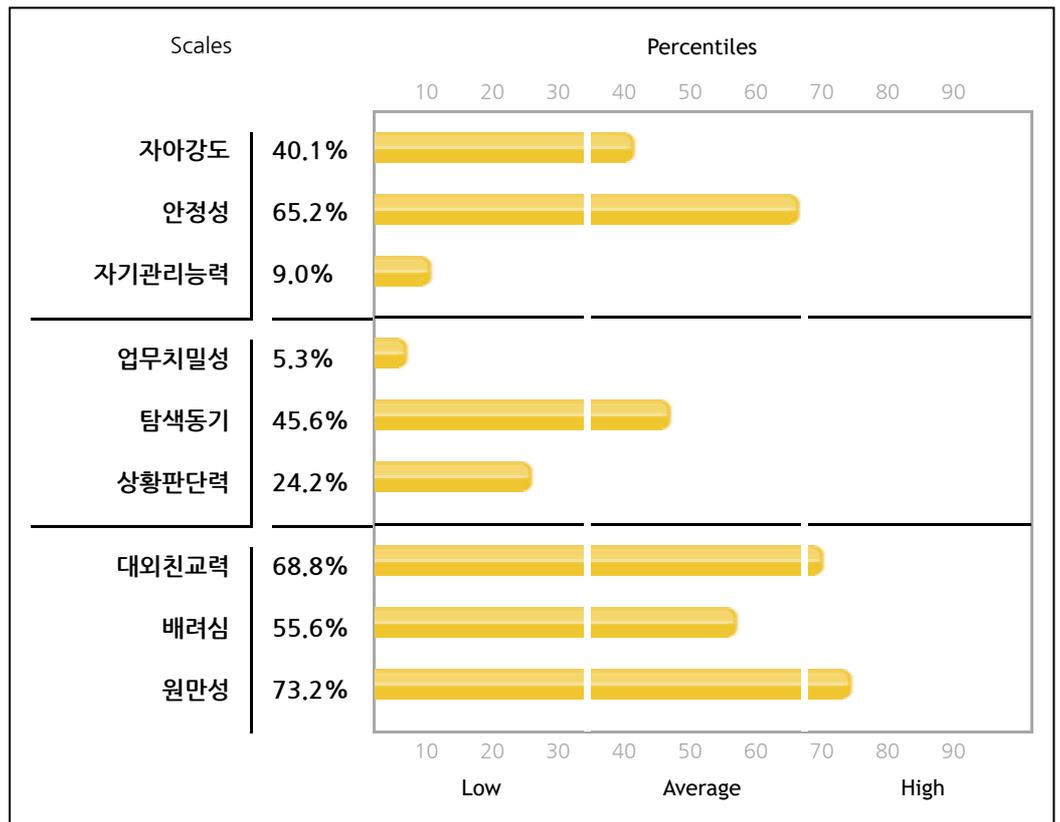
하 **중** 상

#### 업무수행역량

하 **중** 상

#### 대인관계역량

하 중 **상**



### 핵심요약

외향적이고 활력이 넘친다. 반응속도가 빠르고, 흥분과 자극이 넘치는 환경에서 과감하게 행동한다. 사회적 활동에 참여하기 좋아하고 스스로가 잘 어울린다. 대인관계에서 감성적이고 이타적이다. 자기중심적이지 않고 상황에 따라 타협을 잘한다. 성취욕구가 강하지 않고, 느슨하고 소박하게 살아가려고 한다. 집중력과 사고력이 부족하고, 지적 노력이 많이 요구되는 작업을 싫어한다. 충동과 감정의 조절을 어려워하고 차분하게 행동하지 못한다. 타인의 인정에 대한 욕구가 강하여 솔직한 자기개방이 어렵고, 그런 점이 문제를 일으킬 수 있다. 약점을 노출하지 않으려는 방어와 경계심 때문에 긍정왜곡이 이루어졌을 가능성이 있다.



### 임오량님의 직무적성

직무를 성공적으로 수행하고 있는 실무자들을 연구한 결과 각 직무별로 관련 특성이 존재하고 있었다. 일반적 기업 상황에 적절한 9가지 직무와 관련한 직무적성 척도의 측정결과는 아래와 같다.

적성 높음 : 세일즈 | 마케팅

적성 낮음 : 인사교육 | 기술전문직

직무적성	백분위	측정결과										
		0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
		Low			Average				High			%
전략기획/재무	(6.2%)	대내외 정보를 수집 분석하여 회사의 경영계획 및 전략수립과 관련한 종합업무를 수행한다.										
마케팅	(68.8%)	시장환경 및 소비자 동향을 연구하여 신상품 개발에 필요한 상품화 지원 및 판매전략을 수립한다.										
광고홍보	(23.6%)	마케팅전략에 입각하여 소비자를 대상으로 전개하는 커뮤니케이션 전략을 수립하고 실행한다.										
세일즈	(74.2%)	상품이나 용역을 판매하고 이것을 통해 고객의 만족과 특정기업의 이익을 창출하는 활동을 수행한다.										
대인서비스	(59.5%)	대인관계를 기초로 하여 개인에게 제공되는 서비스와 고객만족을 위한 제 업무를 수행한다.										
인사교육	(4.9%)	채용, 교육, 평가와 관련한 업무를 수행하고 사무관리, 급여, 복지 후생 및 노무업무를 총괄한다.										
기술전문직	(5.1%)	전문적인 기술을 가진 사람으로서 현장에서의 문제를 분석하고 해결하는 실질적 업무를 수행한다.										
연구개발	(20.9%)	연구 프로젝트를 기획·관리하고 기술의 완성도를 분석하고 평가하는 데 관련된 제반 업무를 수행한다.										
법무/회계	(12.3%)	법무관련 업무를 전담하고 경영성과 및 재무상태에 관한 정보를 적시에 제공하는 업무를 수행한다.										



## 직무별 성격특성

### 전략기획/재무

자신의 능력, 성품 등에 대해 긍정적으로 평가하고, 정서적으로 안정적이다. 지적으로 많은 생각을하기를 좋아하고, 상상력과 추상적 개념화 능력을 자주 활용한다. 상황을 빠르게 파악하고 핵심을 요약하는 능력이 있다. 새로운 분야에 대한 탐색 의지가 강하여 변화와 혁신을 추구한다. 모임에서 밝은 분위기를 연출한다.

### 마케팅

낮선 환경, 새로운 자극을 두려워하지 않는다. 다양한 자극과 활동적인 상황을 통해 에너지를 만들어 간다. 필요하다고 판단하면, 과감하게 결단을 내리고 논리적으로 설득하고 밀어붙인다. 자신의 능력을 믿고 일에 대한 자신감이 강하며, 자신을 드러내어 과시하기도 한다. 사람들의 기분을 잘 살피주고 복돋아 준다.

### 광고/홍보

실제로 존재하지 않는 것을 상상력을 활용하여 생각하는 능력이 좋다. 예술이나 철학에 대한 매력을 느끼고, 지적으로 많은 생각하기를 좋아한다. 핵심 파악이 빠르고, 논리적인 비판 능력이 좋다. 변화와 성취욕구가 높아 모든 일에 적극적으로 도전한다. 대인관계가 활발하고, 자신의 능력과 성품에 대한 신뢰가 강하다.

### 세일즈

외부세계와 접촉 욕구가 강하고 사람들과 친밀한 관계를 형성하기를 좋아한다. 변화를 선호하고 새로운 것에 관심이 많다. 낙천적이고 활동적이어서 자극적 환경에 오랫동안 노출되어도 지치지 않는다. 말을 잘하고, 사람들의 장점을 빨리 발견하며, 칭찬을 아낌없이 하는 편이다. 자아개념이 긍정적이고 정서적으로 밝다.

### 대인서비스

평화롭고 안정적인 상황을 선호한다. 남의 얘기를 잘 듣고 상대방의 입장과 감정을 존중한다. 타인을 평가 비판하지 않고 있는 그대로 수용을 잘한다. 자기주장을 잘하지 않고 우호적이며, 협조와 지원을 잘한다. 정서적으로 부드럽고 남에게 배려를 잘한다. 인간관계에서 수줍어하고 긴장을 하는 편이다.

### 인사교육

정보를 수집하고 분석적으로 사고하는 능력이 있다. 지적이고 논리적이며 객관적인 판단 능력이 있다. 개념화를 잘하며 전체적 안목과 꼼꼼함을 동시에 가지고 있다. 자신의 능력에 대한 믿음이 있고, 업무를 완수하고자 하는 의지와 몰입 능력이 좋다. 타인을 잘 배려하고 친밀한 관계를 만들어 간다.

### 기술전문

일을 좋아하고, 맡은 일에 대해서 높은 책임감과 성실성을 발휘한다. 지적으로 영민하고 논리와 추론에 강하다. 미래지향적인 일을 하고 싶어 하며 전략적 사고를 즐긴다. 자기 능력에 대한 믿음과 건전한 자기관리를 바탕으로 일에 깊이 몰입한다. 사람들을 잘 수용하고 정서적으로 안정되어 있다.

### 연구개발

상황판단이 정확하고 주변 사람들을 논리적으로 설득할 수 있는 능력이 있다. 업무 중심적이고 자기관리가 철저하며, 업무에서 실수하지 않으려고 노력한다. 사람들을 존중하고 남의 얘기를 경청하며, 생각을 충분히 한 후에 서면으로 의사소통하기를 좋아한다. 갈등을 직접적으로 다루거나 논쟁하는 것을 싫어한다.

### 법무/회계

기준과 원칙을 중요시한다. 잘 듣는 편이지만 자기중심이 강하고, 속마음을 잘 털어놓지 않는다. 사람들과 충돌하는 것을 싫어하지만, 전문적이고 논리적인 토론에 강하다. 모든 사안을 꼼꼼하게 살펴서 안전을 확보하려 한다. 이성적이고, 감정변화가 적으며, 비사교적이다. 신중하고 치밀하여 장기적 과제수행에서 유리하다.

※ 특정 직무 분야의 유능성을 검증받은 경력 입사자이거나 현직 근무자들을 대상으로 한 연구에서 밝혀진 결과에 따르면 '대인 서비스', '인사교육', '연구개발' 직무 종사자들은 다년간의 직무 경험으로 인한 부정적인 성격특성들도 함께 나타나고 있었다. '인사교육'은 업무에서 자기 주도권을 행사하는 비율이 낮고 여러 이해 당사자들과의 사이에서 부정적 정서와 자아개념의 손상 등을 자주 경험하는 것으로 보였다. '대인 서비스' 직군은 자신의 의견을 주장하기보다 상대의 의견을 듣고 수용해야 하는 역할 때문에 정서 노동자들이 흔히 경험하는 감정억압에 따른 부적응 상태가 많이 발견되었다. '연구개발' 종사자들은 자기 주도권이나 창의성 발휘가 어렵고 모든 업무를 주어진 기준에 따라야 하는 수동적 문화로 인한 자기효능감 저하를 경험하는 것으로 나타났다.



### LPS(Lim's Potential Survey) 조직생활특성 분석

조직생활의 성공에 필요한 긍정적 특성을 12가지로 구분하여 측정하고 있다.

역량지표	백분위	측 정 결 과										%
		0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	
		Low			Average				High			
자아강도	(40.1%)	인생 목표와 자기정체성이 잘 확립되어 있고 심리적으로 안정되어 있는 정도.										
자기관리능력	(9.0%)	개인의 내적 심리상태를 평안하게 조율하고 업무나 대인관계를 효과적으로 유지하여 생활전반에 걸쳐서 평정심을 확보할 수 있는 자기조절 능력.										
자기확신	(68.1%)	자신의 성격이나 능력에 대한 확고한 믿음과 일이나 대인관계에서 보여주는 적극적이고 자신감 있는 태도.										
대인안정성	(38.6%)	대인관계에서 부정적 영향을 쉽게 받지 않고 그와 동시에 남에게 불필요한 개입욕구가 낮은 정서적으로 안정되어 있는 정도.										
원만성	(73.2%)	자신을 개방하여 다른 사람들에게 긴장을 느끼지 않도록 하면서 부드럽게 접근할 줄 아는 너그러운 성질.										
분위기조성력	(58.3%)	조직생활과 대인관계에서 남들의 감정을 잘 배려하여 분위기를 긍정적으로 만들어 가는 사교적 능력.										
질적성취욕	(5.1%)	일을 할 때 철저하게 계획하고 치밀하게 실행하여 높은 수준의 목표를 성취하고자 노력하는 정도.										
과업추진력	(17.1%)	냉철한 판단력과 논리력으로 주변 사람들을 설득하고 역경에 처해서도 중심을 잃지 않고 인내력을 발휘하여 일을 끝까지 마무리하는 완결의지.										
혁신지향성	(44.4%)	기존의 삶의 방식을 벗어나 새롭고 독창적인 것을 만들어 냄으로서 일이나 생활을 새롭게 변화시키고 싶은 실천의지.										
전략기획능력	(6.2%)	단기 및 중장기 계획을 수립하고 실행할 수 있는 사업 총괄능력										
상황장악력	(18.4%)	논리적으로 핵심을 파악하고 목표를 달성하기 위해서 어떤 역경이라도 헤쳐 나갈 수 있는 냉철함과 강인성.										
대외친교력	(68.8%)	대외적으로 많은 활동하기를 좋아하며 다양하고 넓은 대인관계를 형성하고 분위기를 활성화시킬 수 있는 방법론과 대화능력.										



### CEPA 강점 분석

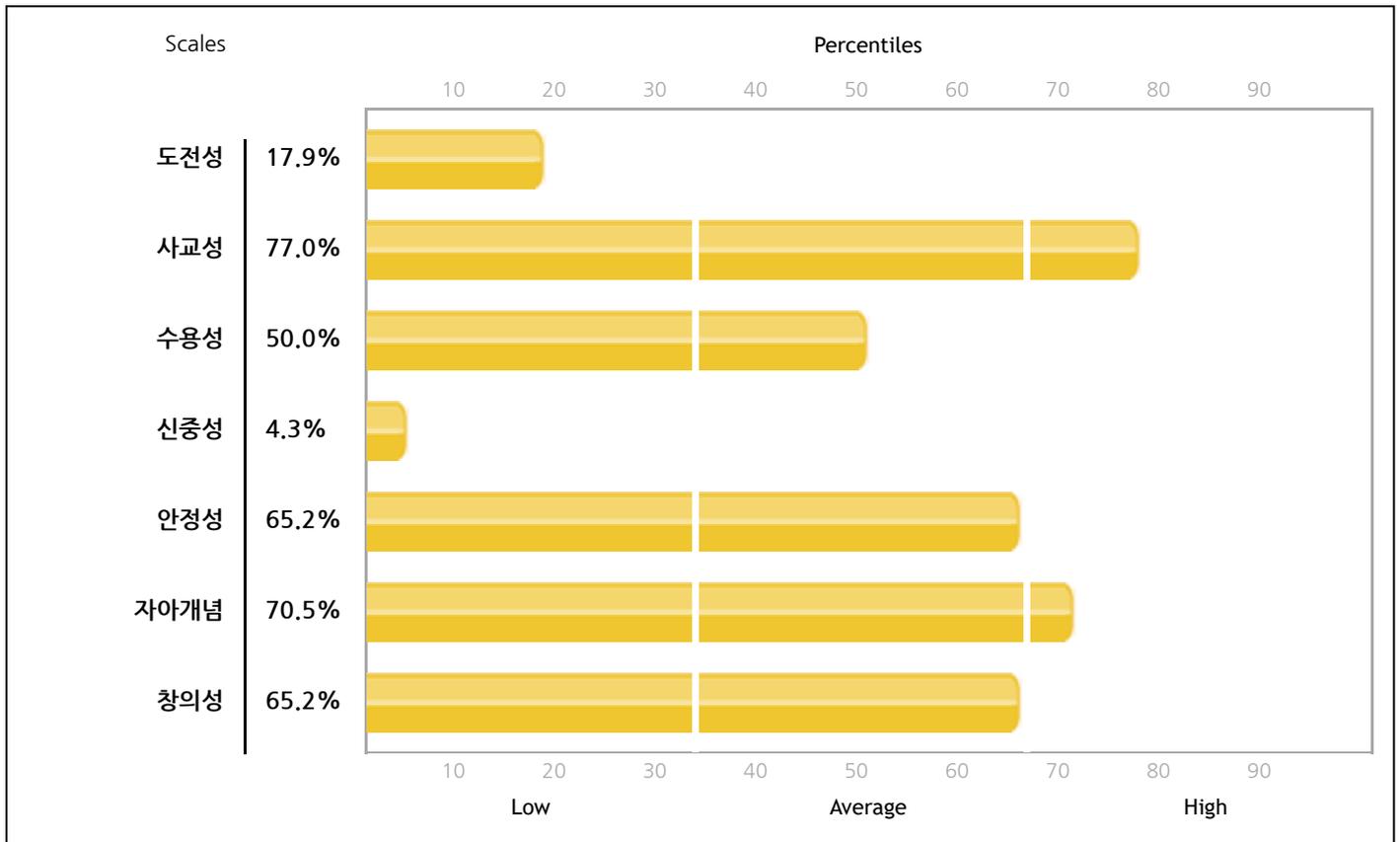
12가지 특성지표를 통해 개인의 성격과 강점을 객관적으로 파악하도록 하였다.

CEPA	역량지표	백분위	측 정 결 과									
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90
			Low			Average			High			%
Champion (58.5%)	사회적 야망	(58.3%)										
	전략적 사고	(48.8%)										
	유능감	(68.3%)										
Expert (39.5%)	자기규제	(31.1%)										
	탐구심	(42.9%)										
	인내력	(44.5%)										
Peacemaker (50.4%)	내향성	(35.7%)										
	온정성	(68.3%)										
	순응성	(47.1%)										
Activator (68.4%)	외향성	(74.3%)										
	활동성	(61.7%)										
	친화성	(69.2%)										

- 외향적이고 순발력이 있다.
- 사교적이고 밝고 따뜻하다.
- 정서적 교류를 원하고 인간적이고 편안하다.
- 자아개념이 좋고 자신감 있다.
- 생활태도가 개방적이지만 상상력이 높거나 독창적이지는 않다.



LCSI(Lim's Character Style Inventory) 프로파일



\* LCSI 프로파일은 개인의 원점수를 해당 모집단(母集團)의 기준치와 비교하여 객관적인 알고리즘에 의해 계산된 백분위로 나타내고 있다.

- 도전성** | 목적달성에 대한 자신감과 역경에 대해 굽히지 않고 맞서는 강인한 속성을 측정하는 차원
- 사교성** | 다양한 사람들과 인간관계를 잘 맺고 우호적인 분위기를 만들어가는 친교적 속성을 측정하는 차원
- 수용성** | 타인을 이해하고 가까운 사람들에게 협조적으로 배려하려는 속성을 측정하는 차원
- 신중성** | 원칙과 목표에 대해 집중하고 체계적 사고를 통해 분석하는 치밀한 속성을 측정하는 차원
- 안정성** | 긴장과 스트레스 상황에서 성격의 안정성을 유지할 수 있는가를 측정하는 차원
- 자아개념** | 자신에 대한 평가적 관점으로서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도를 측정하는 차원
- 창의성** | 새로운 것을 생각하고 만들어 낼 수 있는 사고기능과 행동경향성을 측정하는 차원

**강점**

- 다양하고 친밀한 동료관계 유지
- 환경적응능력과 순발력
- 호기심과 개방성

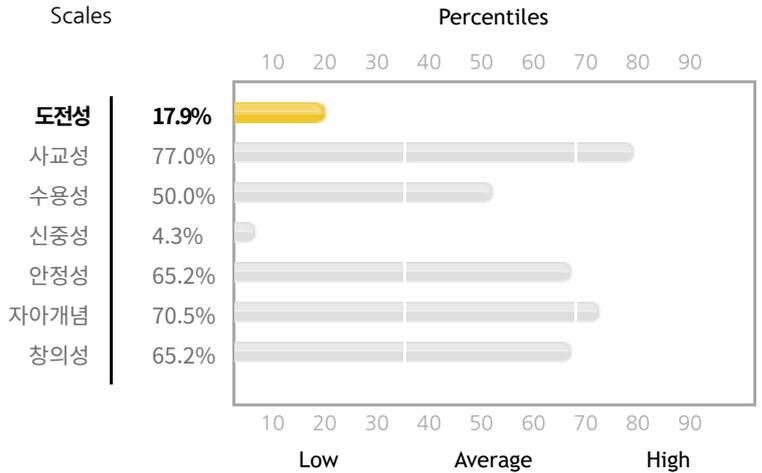
**약점**

- 무계획성과 충동성
- 감정기복이 큼
- 과잉배려



## 도전성 (17.9%)

높은 성취욕과 경쟁적인 태도를 반영하며 목적달성에 대한 자신감과 역경에 맞서는 강인함을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 높은 자기 주장성, 신속한 의사결정, 목표에 대한 강한 집착 그리고 상황에 대한 통제욕구 등을 들 수 있다.



### 임오량님의 도전성 측정결과

타인의 시선이나 반응을 많이 의식하고 긴장을 자주 한다. 외부 자극으로 인해 부정적 정서가 쉽게 활성화되는 경향이 있다. 타인의 지지나 정서적 지원 없이 결단을 내리거나 문제를 해결하기 쉽지 않다. 사람에 대한 우호적 관심이 많고, 비판보다는 너그럽게 이해한다. 타인을 잘 배려하고 어려운 환경의 사람을 실질적으로 돕는데 적극적이다. 머리를 많이 쓰는 것을 피곤해하고, 이론적인 대화를 좋아하지 않는다. 자기의 성과를 자랑하지 않고, 높은 사람으로 대접받는 것을 불편해한다.

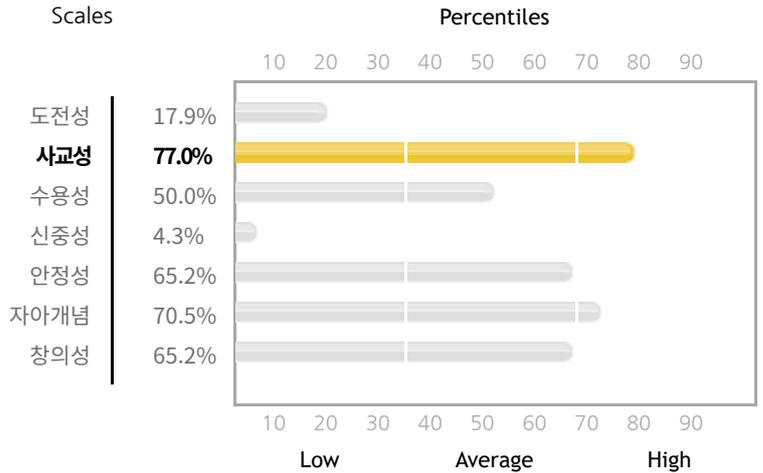
### 도전성에 대한 연구결과

- 개인이 적대적 환경과 마주치거나, 극단적인 환경에 처하게 될 때 필요한 적극적인 성격특성으로서 인간의 가장 원시적 생존본능인 공격성과 관련이 있다고 보여 진다(Marston, 1928). 성취와 자극을 가치 있게 여기고 사회적 영향력을 행사하려는 욕구가 있다. 특성이론상으로는 충동성(Zuckerman, 1983; Gray, 1970)이나 야망(Hogan, 1986)과 유사한 속성을 반영하는 것으로 판단된다.
- 높은 에너지 수준을 보유하고 있는 외향적 특성으로 대인관계보다는 과업 지향적이다. 사회생활에서 남보다 앞서 나가기 위해 필요한 성격특성으로서 경쟁과 성취에 반드시 필요하다. 문제해결시 강한 집중력과 신중한 사고기능을 활용할 수 있다. 이런 특성 때문에 도전성이 강한 사람들은 자신이 내향적이라고 생각하는 경향이 있다. 인간 중심의 사고성보다는 목적중심의 추진력(Impulsive forces)을 많이 가지고 있다.
- 도전성이 높으면 일반적으로 활동성이 높고 원기 왕성하며, 낯선 환경을 두려워하지 않는다. 권위나 압박에 굴하지 않고, 담대하게 자신의 감정이나 의견을 잘 드러낸다. 독립적이고 객관적인 태도로 상황을 꼼꼼하게 살피고 판단한다. 목표 달성에 집중하는 성향이고, 남을 자신의 의지대로 이끌고 적극적으로 상황과 문제를 해결해 간다. 머리를 많이 쓸 수 있는 지적 관심사와 취미거리를 즐겨 찾고 변화를 좋아한다.
- 사춘기와 같은 과도기적 성장단계에서 도전성이 높으면 다소 공격적이고 겁 없이 행동할 가능성이 있다. 감정 절제가 쉽지 않고 언어적 공격성이 어떤 결과를 초래하는지 인식하지 못해 대인관계에서 갈등이 예상된다. 발달단계를 거치면서 점차 건강한 도전성으로 발달해 가기 때문에, 주변에서 과민하게 대응하기 보다는 지켜보는 것이 바람직하다.
- 도전성이 높으면 순응하고 양보하는 것이 매우 어렵고, 공격적 언어의 사용과 적대감의 통제가 쉽지 않다. 또한 유능성에 대한 갈구가 크고, 새롭고 혁신적인 방법론에 대해 관심이 많다. 도전성과 사고성, 자아개념은 약간의 긍정적 관련성이 있지만, 도전성과 안정성은 상호 독립적이다.



## 사교성 (77.0%)

폭넓은 대인접촉욕구와 낙천적인 생활태도를 반영하며 짧은 시간에 다양한 사람들과 우호적인 대인관계를 형성할 수 있는 친교능력을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 낙천적정서, 감정개방성, 높은 언어활력, 환경적응 능력 등을 들 수 있다.



### 임오랑님의 사교성 측정결과

누구에게나 쉽게 다가가고, 친밀감과 따뜻함을 느끼게 한다. 사람 많은 곳을 즐겨 찾고, 함께 상호작용하는 것을 즐긴다. 자신에 대해 만족해하고 밝은 정서를 유지한다. 남들의 감정을 이해하고 공감하며, 어려운 처지에 놓인 사람들을 잘 배려하고 인정을 베푼다. 자기효능감이 높고, 사회적 출세에 대한 욕망이 강하다. 자신의 주장을 알리기 위해 논쟁을 마다않고, 집단을 끌어가는 책임자 역할을 좋아한다. 흥분과 자극을 좋아하고, 혁신적이고 변화 있는 것을 선호한다. 불안과 우울 수준이 매우 낮다.

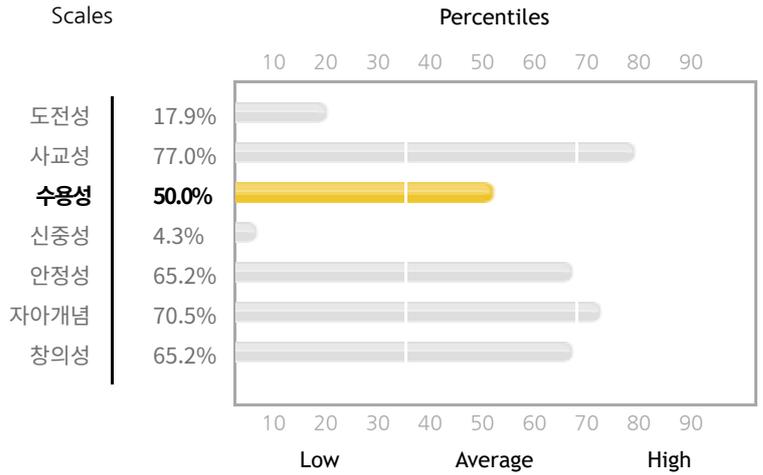
### 사교성에 대한 연구결과

- 개인이 낯설고 다양한 환경을 대할 때 필요로 하는 사회적 적응능력과 밀접한 관련이 있다고 판단된다. 다른 사람과 함께 하고자 하는 욕구가 강하고 낙관적이며 사교나 행동이 개방적이다. 대인관계 중심의 다양한 표현능력과 정서적 순발력 등을 고려할 때 심리학적 연구에서 부각되고 있는 정서지능과 관련성이 높을 것으로 생각된다(Goleman, 1995; Seligman, 1990).
- 주변 환경과 대상을 활용하여 적절히 상황에 대처하는 주도적인 행동과 관련이 있다. 폭 넓은 인간관계를 맺고 남들에게 짧은 시간 내에 좋은 인상을 남기는데 필요한 성격특성으로서 사회생활에서 매우 중요하다. 사교성이 높으면 자신에 대한 긍정적인 관점을 가지고 있고 스스로에 대한 믿음이 강하다. 불쾌감을 주지 않고 갈등에 관련된 자신의 감정이나 생각을 솔직하게 말할 수 있는 것은 언어유창성이 높기 때문이다.
- 사교성이 높은 청소년들은 친구들로부터 호감을 얻는 것과 동시에 어른이나 선생님으로부터도 긍정적인 관심과 칭찬을 받고 싶어 한다. 학교에서 주로 생활하는 동안에는 주변의 긍정적 관심을 통해 신중성과 관련된 행동과 태도들을 학습할 수 있다. 체계적인 교육 환경과 제도의 도움을 받아 일상생활이나 학습 과정에서 신중하고 책임감 있게 행동하여 자신의 이미지를 긍정적으로 관리할 수 있다.
- 사교성이 높으면 일반적으로 에너지 수준이 높고 활동적이며, 누구하고나 대화를 잘하고 스스럼없이 사람들과 잘 사귀는다. 명랑하고 활기차며, 사람들과 함께 모여서 노는 것을 좋아한다. 대인관계에서 자신을 잘 드러내고 표정이나 몸짓이 자연스러우며, 말을 잘하고 동시에 말하는 것을 즐긴다. 인간관계에서 긍정적 이미지를 획득함으로써 자신에 대한 유능감과 만족감을 느낀다.
- 사교성이 높은 사람은 자기효능감이 매우 높고, 낯선 환경이나 자극에 대해 적극적으로 다가가려한다. 양보심이나 순응성이 낮고, 대인관계에서 상대방에게 밀리지 않으려고 약간 공격적일 수 있다. 자신의 이미지를 긍정적으로 연출하려는 경향이 있다.



## 수용성 (50.0%)

깊은 인간관계 형성욕구와 무조건적 존중의 태도를 반영하며 타인중심적인 친화력과 상대방을 협조적으로 배려하는 온정적 속성을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 이타성, 순응성, 감정억제능력 그리고 겸손한 태도 등을 들 수 있다.



### 임오랑님의 수용성 측정결과

뚜렷한 특징을 유추할만한 연구결과가 없다. 타고난 유순함을 벗어나려고 애쓰는 것인지, 외적 환경에 적응하기 위해 의도적으로 원만하고 인간적인 면을 연출하는 것인지 판단하기 어렵다. 타고난 성향을 확인하고 주어진 환경을 탐색해 보는 것이 중요하다.

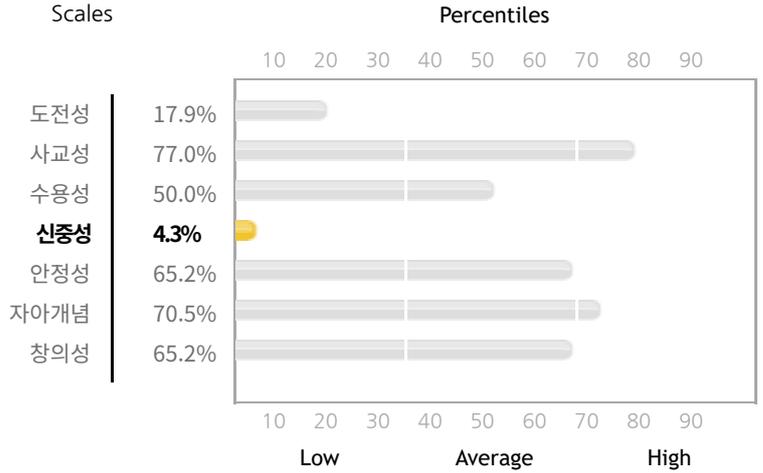
### 수용성에 대한 연구결과

- 생물학적 기반은 반응속도가 완만하고 느린 신경계통이다. 다른 사람들과 좋은 관계를 유지하는 것과 관련된 특성이다. 집단의 안녕과 조화로운 대인 관계를 지향한다. 타인들이 함께 지내기 쉽다는 의미를 포함하고 있다. 인간관계에서 상호협력을 끌어내는 대인관계 능력과 관련이 높은 것으로 판단된다.
- 내향적 특성으로써 밀접한 인간관계에서 중요한 의미를 갖는다. 자신의 이익뿐만 아니라 타인의 이익도 고려하려는 태도를 포함하고 있다. 감정이입을 통해 상대방을 이해하려는 의지와 타인중심적인 친화력이 높다. 절제력, 인내심, 집중력 등과 같이 즉각적인 행동으로 쉽게 드러나지 않는 심리적 특성을 많이 가지고 있다. 충동통제가 잘 되고 감정을 잘 다스릴 수 있는 정서적 안정감이나 침착성과 관련이 있다.
- 수용성이 높으면 일반적으로 과도한 목표의식이나 과잉활동을 좋아하지 않기 때문에 사회적 자극을 피하고 조용한 생활을 추구한다. 안정적 환경에서 성취동기를 잘 유지한다. 대인관계에서 수동적이기 때문에 익숙한 환경에서는 친화적이지만 낯설은 환경에서는 비활동적이고 비주장적인 속성을 보일 수 있다. 빠른 판단과 대응을 필요로 하는 상황에서 심한 긴장과 에너지 소진을 경험할 수 있다.
- 수용성이 높으면 사람을 판단하는 데 있어서 매우 관대하고, 다른 사람의 실수를 비판하기보다 있는 그대로 받아들인다. 솔직한 감정이나 의견을 대인관계에서 잘 드러내지 못해 내부적으로 심리적 에너지를 많이 소모하고, 연장자나 권위자 앞에서 불편을 느낀다. 집단을 대변하여 의견을 표현하고 결정해야하는 리더역할을 하기에는 심리적 부담이 크다. 머리 회전 속도가 빠르지 않고, 담력이 약한 것도 문제가 될 수 있다.
- 수용성이 높으면 인간관계에서 배려를 잘하지만, 목표에 대한 집착력과 자기효능감이 약하다. 또한 정서적인 활력이 낮고, 언어적인 유창성이 부족하여 사람들과 어울리기 어려워한다. 수용성이 높을 때 도전성이나 사교성이 함께 높아진다면 많은 긴장을 일으킨다.



## 신중성 (4.3%)

원칙이나 목표에 대한 충실성과 객관적 기준에 근거하여 논리적으로 생각하고 행동하는 자기통제능력을 측정하는 차원이다. 세부특징으로는 자기절제, 근면성, 예측능력 그리고 질서정연한 생활태도 등을 들 수 있다.



### 임오랑님의 신중성 측정결과

일의 절차나 순서를 별로 의식하지 않고, 일을 깔끔하게 마무리하는 데 어려움을 겪는다. 윤리적 원칙들을 잘 지키지 않고, 자신의 발전을 위한 어떤 일을 시작해도, 좋은 결과를 얻지 못하는 편이다. 사람들을 쉽게 믿지 않고 경계심이 강하며, 자기가 한 일에 대한 정당한 대우를 받지 못했다고 느낀다. 혼자서 시간을 많이 보내고, 문제해결을 해야 할 때 도움이 될 만한 친구들이 별로 없다. 하고 싶은 일이 있을 때 자제하기가 어렵고 화가 나면 자신에게 해로운 짓도 저지른다.

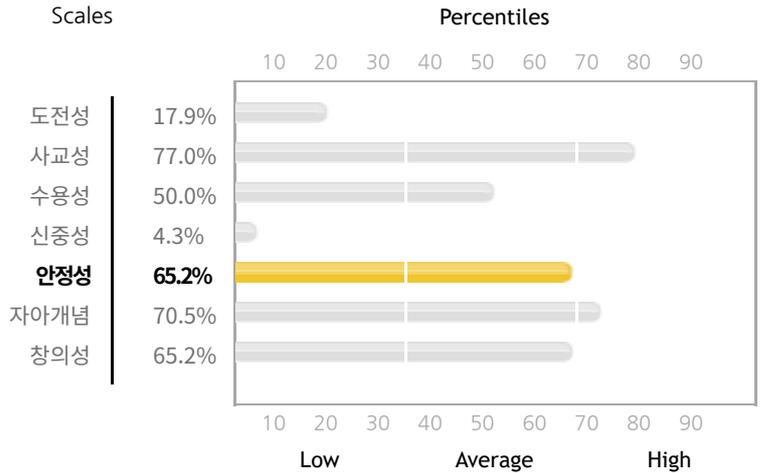
### 신중성에 대한 연구결과

- 개인이 불확실한 상황에 처했을 때 감정과 충동에 휩쓸리지 않고 정확한 반응을 함으로써 생존 가능성을 높일 수 있는 충동성의 통제로 정의할 수 있다. 자극에 대한 즉각적 반응을 억제하고 위험한 상황을 예측하며, 이성적으로 판단하고 행동하는 속성이다. 전략적이고 치밀한 인지적 기능과 관련이 높은 것으로 생각된다.
- 논리적으로 생각하고, 계획적이고 조직적으로 행동하는 생활패턴으로 정서적 안정을 담보하는 요인이다. 과제수행에서 치밀하고 근면 성실하며 자신의 내적 원칙에 충실하다. 비사교적인 속성을 포함하고 있기 때문에 관련된 외적 특징을 직접관찰하기가 어렵다. 성취지향적인 장시간의 독립적 작업 과정을 통해서만이 그 속성의 실재를 확인할 수 있다.
- 신중성이 높으면 참을성이 강하고, 감정 충동성이나 불필요한 긴장을 잘 관리하여 대인관계와 일상생활을 균형 있게 유지한다. 어느 정도의 담대함을 가지고 있어서 감정이나 의견을 대인관계에서 솔직하게 드러낼 수 있다. 자신의 성격이나 능력에 대해 긍정적으로 생각하고, 평소에 자신의 이미지를 좋은 방향으로 유지하고 연출하려는 의지가 있다. 예의 바르게 행동하려 하고, 다른 사람들보다 화나 분노가 적다.
- 신중성이 높으면 일반적으로 독립적이고 객관적인 태도로 상황을 꼼꼼하게 살피고 판단하여 목표달성에 집중한다. 특정한 분야에 대해 집중적으로 많은 시간과 에너지를 동원하여 탐구하는 성향으로, 절제력있고 체계적이며 성실한 생활 방식을 가지고 있을 가능성이 높다. 판단하고 결정하는 능력이 좋고, 부정적인 감정이나 충동성을 잘 억제하고 관리한다.
- 신중성은 사회적 성공과 인상관리 측면에서 사회적 바람직성이 높은 특성이다. 긍정적 방향으로 자신의 이미지를 연출하려 할 때 사회적 평가를 의식한 허위 상승이 일어날 수 있고, 환경의 요구나 학습에 의해서 긍정왜곡(Faking-good)이 일어날 수 있는 특성이다.



## 안정성 (65.2%)

다양한 성격특성들이 효과적으로 기능하고 있어서 부정적 자극에도 불구하고 내면상태를 안정적으로 유지하고 불필요한 긴장을 경험하지 않도록 해주는 스트레스내성이다.



### 임오랑님의 안정성 측정결과

뚜렷한 특징을 유추할만한 연구결과가 없다. 외부의 자극으로 인해 안정성이 손상된 상태인지, 천성이 섬세하여 안정성이 원래 높지 않은 것인지 판단하기 어렵다. 타고난 성향을 확인하고 주어진 환경을 탐색해 보는 것이 중요하다.

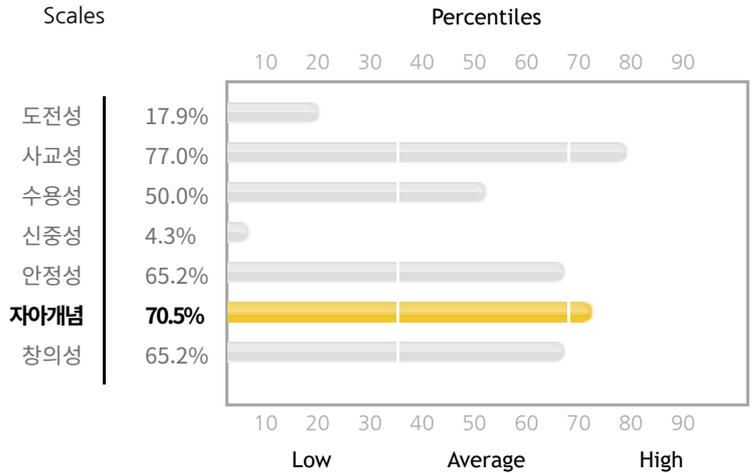
### 안정성에 대한 연구결과

- 건강한 사람들의 정상적인 대인관계 특성을 반영하고 있다. 일상생활에서 흔히 경험하는 부정적 정서나 스트레스를 이겨내는 자아강도와 유사하다. 쉽게 감정변화가 일어나지 않는 심리적 안정성을 의미한다. 과업보다는 대인관계 장면에서 정서적인 형태로 그 특성들이 드러날 가능성이 있다. 이 특성은 심각한 정신병리와는 무관하고 대인관계와 관련이 깊다.
- 안정성은 부정적 자극에도 불구하고 자신의 감정과 욕구를 잘 조절하는 충동통제 기능을 포함하고 있다. 불필요한 긴장을 일으키지 않고, 개인의 타고난 성격적 특성이 효율적으로 기능할 수 있게 한다. 안정성이 높으면 일반적으로 정서적으로나 심리적으로 평안함을 유지할 수 있다. 마음이 평안하고 건강상태가 양호하며, 일상생활하는데 어려움이 없다.
- 안정성이 높으면 원만한 대인관계와 일상생활을 유지하고, 그 결과 자신의 생활 전반에 대한 만족감이 높다. 긴장이나 불안이 적고, 앞으로 다가올 일에 대해 걱정하지 않는다. 우울하거나 외롭지 않고, 예민하거나 조급하게 굴지 않는다. 때로는 자신에 대한 긍정적 이미지를 유지하기위해 의도적으로 노력한다.(Faking-good)
- 안정성이 낮으면 감정을 절제하는데 서투를 가능성이 있다. 안절부절, 돌출행동, 주의산만, 그리고 인내력 부족과 같은 행동이 드러나고, 감정적인 충동성이나 자기중심성으로 인해 거친 행동이나 언어적 공격성이 나타날 수 있다. 긴장을 쉽게 경험하고 현실 회피 방어기제들을 사용한다고 알려져 있다.
- 안정성이 높으면 긍정적 방향으로 자신의 이미지를 연출하는 경향성과 상관성이 있고, 신중성이나 자아개념이 함께 높아지는 경우에는 긍정왜곡을 의심해봐야 한다. '집중력과 인내력'은 안정성과 긍정정인 관련성이 있지만, 높은 양보심은 안정성을 낮추는 부정적 요인이다.



## 자아개념 (70.5%)

한 개인이 자신의 성격, 신체외모, 사회적 능력 등에 대해서 형성한 지각내용이나 평가적 관점으로서 자기 자신에 대한 정서적 만족감의 정도이다.



### 임오랑님의 자아개념 측정결과

외부세계에 대한 관심이 많고 일과 대인관계에 적극적이다. 사람을 의심하거나 경계하지 않고 친밀한 대인관계를 잘 형성하고 유지한다. 모든 일에서 유능하고 뛰어나기 위해 노력하고, 분명한 목표를 세워 효과적이고 능률적으로 일을 추진한다. 새로움과 변화를 열린 자세로 받아들이고, 무엇을 할 때 고정된 한 가지 방식을 따르기보다 여러 방법을 찾아본다. 어떤 일을 시작했다면 외부 유혹에 흔들리지 않고, 마음을 잘 조절하여 대부분 끝맺음을 잘한다. 가끔 강렬한 기쁨과 행복감에 빠질 때가 있다.

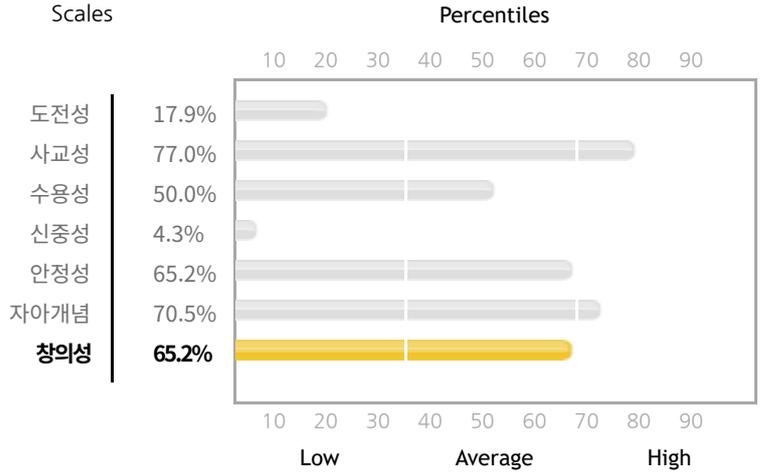
### 자아개념에 대한 연구결과

- 자아개념은 과거 경험의 결과이지만 미래 행동의 동기가 되는 특징을 갖는다. 사회적 경험에 의해서 학습된 것으로 중요한 타인과의 관계를 통하여 형성된다. 자아개념에 가장 크게 작용하는 변인은 양육방식으로 볼 수 있다. 부모의 수용적 태도가 긍정적인 자아개념을 형성하는데 영향을 미친다. 그 밖에도 교사나 상사와의 관계의 질에 의해서도 개인의 자아개념이 달라질 수 있다.
- 자아개념이 높으면 낮은 자극을 두려워하지 않고 새로운 것을 체험하려는 탐색동기가 높다. 일반적으로 곤란이나 위험을 잘 처리해 나가고, 자연스럽게 자신의 의견과 감정을 표출하고, 스트레스를 잘 받지 않는다. 생물학적으로 긍정적 정서를 타고난 사교성이 높은 사람들은 자아개념이 높을 가능성이 크다.
- 자아개념이 높으면 직접적이고 언어적인 방법을 통해 능동적으로 자신을 방어하지만, 낮을 때는 언어적 반응보다는 간접적이고 철수적인 방어형태를 취한다. 외향형이 내향형에 비해서 자아개념이 높게 나타나고 있다. 외향형이 자신의 의사를 직접적으로 표현하는 능력과 문제 상황에 대처하는 반응속도 측면에서 유리하기 때문이다. 그래서 내향적 특성인 수용성이 높으면 자아개념이 높지 않을 수 있다.
- 기질관련 특성들 중 사교성, 신중성, 안정성은 자아개념을 예견할 수 있는 단서를 포함하고 있기 때문에, 자아개념 척도만을 단독으로 활용하여 해석하는 것은 주의해야 한다. 연구에 의하면 자아개념은 사회적 바람직성에 대한 압박을 받을 때 가장 쉽게 상승하는 경향이 있고, 신중성-안정성-자아개념의 동시 상승은 이미지 왜곡을 통한 부풀리기(Faking-good)일 가능성이 있다는 것을 유념해야 한다.
- 자아개념이 낮으면 일을 시작하기까지 많은 시간을 낭비하고, 의지가 부족하여 일을 끝까지 다 못할 때가 있다. 하던 일이 어려워지면 중간에 그만두고 다른 일을 시작하기도 한다. 열등감을 느낄 때가 많고, 모든 일이 희망이 없고 절망적인 것으로 여겨진다. 그러나 의도적으로 부정적 측면을 강조한 인상을 연출(Faking-bad)하고 있을 가능성을 경계해야 한다.



## 창의성 (65.2%)

관습적인 것을 벗어난 새로운 것을 생각하고 만들어 낼 수 있는 사고기능과 행동경향성이다. 영감과 직관의 활용, 상상과 공상을 통한 내면적 정신활동, 예술적이고 심미적인 것에 대한 높은 관심, 새롭고 낯선 것에 대한 탐색적 활동을 포함하고 있다.



### 임오랑님의 창의성 측정결과

어떤 설명이나 구체적인 사실 없이도 상상의 나라를 펼쳐 나갈 수 있다. 예술적이고 심리적인 것에 관심이 많고, 소설, 음악, 그림 등의 예술작품을 창조하는 것을 좋아한다. 추상적이거나 이론적인 주제에 관해 대화하는 것을 좋아한다. 여러 다양성에 열려있고, 새로운 가능성에 관심이 많다. 감정이 아주 풍부하고 순간순간의 느낌에 관심을 기울인다. 단순히 흥분과 짜릿함을 얻기 위해 과감한 행동을 시도할 때가 있다. 자신에게 특별한 재능과 기발한 아이디어들이 많다고 믿는다.

### 창의성에 대한 연구결과

- 어떤 사람들은 경험에 대한 개방성이라고 부르며, 다른 사람들은 그것을 지성, 교양, 심지어는 지능이라고 부른다. 타고난 지적능력과 정신기능을 어떤 대상에 어떤 방식으로 활용하기 좋아하느냐를 드러내는 것으로 보인다. 사고개방성, 창조성, 비관습성, 상상 등과 아주 높은 관련성을 보이고 있다.
- 개인의 내면적인 과정이기 때문에, 일반적인 대인관계 상황에서는 관찰하기가 쉽지 않다. 후천적으로 학습한 성향보다는 선천적인 경향성을 반영하고 있어서, 시간 경과나 환경 변화에 따른 영향을 잘 받지 않는다. 척도의 높낮이가 좋고 나쁨을 드러내는 것이 아니다.
- 창의성이 높으면 일반적으로 개념이나 이론에 대한 사색을 좋아하고 어려운 과제를 선호한다. 사물이나 현상에 대해 의문과 관심을 가지고, 과제를 해결할 때까지 전념하여 몰두하는 인지적 욕구가 강하다. 가상의 상황을 즐기고 풍부한 내면세계의 구축과 의식의 확장 등에 관심이 많다.
- 창의성이 높으면 분위기를 활성화하는 정서적 활력이 있고, 전반적인 사회생활에서 자신이 유능하다고 느낀다. 도전성과 사고성은 창의성과 약간의 긍정적 관련성이 있고, 수용성과 신중성은 약하긴 해도 창의성과 반대방향으로 움직이며, 안정성은 창의성과 관련성이 없는 편이다.
- 창의성이 낮으면 현실적인 것을 생각하기 좋아하고, 삶에서 실용적 가치를 중시한다. 구체적이고 경험 지향적이며, 직면한 관심사 외의 분야에 대해서는 알고 싶어 하지 않지만, 이미 알고 있는 지식을 활용하여 문제를 차근차근 풀어나가기를 좋아한다. 그와 동시에 상식을 중시하고 전통을 존중하는 경향이 있다.



**임오랑님의 성격**

- 스스로에 대해 긍정적이다. 활발하고 유머가 있으며 사교성이 뛰어나다. 대화할 때 표정이 자연스럽게 적대감이나 질투심을 갖지 않는다. 의사소통에 뛰어난 능력이 있으며 사람들을 감동시키는 재능이 있다.
- 권력욕구나 특권의식과는 거리가 멀지만 리더가 되고 싶어 한다. 활기 있고 떠들썩한 분위기를 좋아하며 친목회나 회식모임에서 분위기를 만들어 가는데 적극적이다.

분석항목	특성강도
- 강한 외부자극과 압박을 이겨내는 심리적 강도	Very Low   Low   <b>Moderate</b>   High   Very High
- 자신의 능력과 가치에 대한 긍정적 신뢰	Very Low   Low   Moderate   <b>High</b>   Very High
- 돌발적인 사태에 대응하는 환경 적응능력과 순발력	Very Low   Low   Moderate   <b>High</b>   Very High
- 의사표현을 잘하고 활발함	Very Low   Low   Moderate   <b>High</b>   Very High
- 기쁨이나 행복감을 쉽게 느끼는 낙천성	Very Low   Low   Moderate   <b>High</b>   Very High
- 자극과 흥분 밝고 화려한 것을 좋아함	Very Low   Low   Moderate   <b>High</b>   Very High
- 어려운 환경에서 흥분을 자제하는 능력	Very Low   <b>Low</b>   Moderate   High   Very High
- 타인과 공감을 잘하고 기꺼이 도와 줌	Very Low   Low   Moderate   <b>High</b>   Very High
- 타인에 대한 동정심	Very Low   Low   <b>Moderate</b>   High   Very High
- 타인에 대한 배려와 도움	Very Low   Low   <b>Moderate</b>   High   Very High
- 자기 내면의 감정에 대한 감수성	Very Low   Low   <b>Moderate</b>   High   Very High
- 전통과 인습을 벗어난 다양한 가치에 대한 개방	Very Low   Low   Moderate   <b>High</b>   Very High
- 지적이고 문화적인 삶에 대한 욕구	Very Low   Low   Moderate   <b>High</b>   Very High
- 스트레스와 부적응의 정도	Very Low   Low   <b>Moderate</b>   High   Very High
- 긴박감 조급함 등으로 인한 과잉긴장 경험	Very Low   Low   <b>Moderate</b>   High   Very High
- 자기중심적이고 냉담한 강인성	Very Low   Low   <b>Moderate</b>   High   Very High
- 욕구나 유혹을 잘 참아내지 못하는 충동성	Very Low   Low   Moderate   <b>High</b>   Very High



**임오랑님의 대인관계**

- 다양한 사람들과 폭넓은 우정을 맺는다. 누구하고나 어떤 상황에서도 쉽게 대화를 나누며 사람을 사귀는데 시간이 오래 걸리지 않는다. 문제를 낙관적으로 대하고 남들이 듣기 좋아하는 말을 잘한다.
- 객관적으로 비판하는 것을 어려워하고 타인에게 잘 속는다. 자신에 대한 비판이나 거절을 공격당하는 것으로 느끼기도 한다. 다툼을 피하느라 화가 나도 잘 참고 짜증내지 않는다.

분석항목	특성강도				
- 어울리고 대화하고 교제하는 것을 즐김	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 재미있는 생각이 잘 떠오르고 잘 웃김	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 사람들에게 보여주는 정다움과 친근감	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 강한 자기주장성과 사회적 야망	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 논리적대화를 좋아하고 토론과 논쟁 선호	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 다른 사람의 영향을 받지 않는 독립성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 타인을 신뢰하고 쉽게 믿음	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 솔직하고 꾸밈없는 진실함	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 자신을 드러내지 않는 겸손함	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 갈등상황에서 타인에게 양보하는 순응성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 잦은 실수와 충동적 행동으로 인간관계 손상	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 타인과 일관되고 안정적인 거리 유지를 잘 못함	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 말과 행동에서 자기통제가 안되는 행동 경향성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 타인들을 의식하고 불편해 하는 비사교성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 스트레스 상황에서 의존적이 되고 상처받기 쉬움	Very Low	Low	Moderate	High	Very High



**임오랑님의 일처리**

- 분위기를 활성화시켜 사람들 간의 교류를 촉진시키는 능력이 있다. 활동적이고 다양성을 좋아하기 때문에 단기적인 업무를 잘 할 수 있다.
- 위험부담을 고려하거나 꼼꼼하게 계획을 세우는데 소홀하다. 스스로를 이성적으로 잘 통제하지 못하고 정리정돈과 시간 관리에 약하다. 그러나 자신에 대한 자부심이 있고 일을 할 때는 열성적이다.

분석항목	특성강도				
- 삶을 계획하고 조직화하는 자기통제력	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 목적지향적이며 부지런함	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 복잡하고 어려운 문제에 대한 도전의식	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 모르는 것을 알고싶고 배우고자하는 성향	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 행동하기에 앞서 깊이 생각하는 신중함	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 정리정돈을 잘하고 일처리가 조직적임	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 자기가 세운 원칙과 의무에 충실하려는 정도	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 목표한 일을 계속해 나가는 자기조절능력	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 지적 호기심이 많고 머리쓰는 일을 즐김	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 깊은 사고능력을 동반한 끈기	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 실패를 겁내지 않는 모험심	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 어려움이 닥쳐도 쉽게 포기하지 않는 집념	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 총동적으로 동시다발 처리경향성	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 오랫동안 머리쓰기를 싫어함	Very Low	Low	Moderate	High	Very High



**임오랑님의 조직적응**

- 회사생활이 활기의 원천이다. 일을 인간의 기본적인 욕구로 볼 정도로 중요시하고 자신은 이 사회에서 없어서는 안 될 중요한 인물이라고 생각한다. 회사에 대한 충성심과 자부심을 가지고 있는 편이며 남들로부터 회사에 대한 칭찬을 듣는 것을 좋아하고 비난을 받을 경우 당혹해한다. 그러나 일에서 삶의 보람을 느끼는 편은 아니기 때문에 직장에서 필요이상의 책임이나 의무는 피한다.
- 결근하는 경우가 적고 한 회사에 재직하면서 봉사하는 것이 도덕적으로 옳다고 생각한다.경제적인 이유 때문에 직장생활을 하는 것은 아니다.

분석항목	특성강도				
- 자신의 직장과 일에 대한 애착과 자부심	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 조직의 발전을 위한 노력의 정도	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 조직의 가치를 자신의 생활규범으로 통합	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 조직과 자신을 공동운명체로 지각	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 한 회사에 계속 재직해야한다는 도덕적의무감	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 직장이나 일을 보다 넓은 삶의 수단으로 여김	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 직업에서의 무능감과 성취결여	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 업무로 인한 과도한 피로와 정서적 소진	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 직장내 동료들에 대한 무관심	Very Low	Low	Moderate	High	Very High
- 가정사와 직장일이 서로 지장을 초래하는 정도	Very Low	Low	Moderate	High	Very High



## 생활건강 평가

생활의 건강성을 손상시키는 정도가 높은 척도부터 위에서 아래로 배치하였다. 각 척도의 경향성이 높은 경우는 주로 자기 외부에 부정적인 영향을 미치고, 낮은 경우는 그러한 특성이 너무 적어서 때로는 내면적 어려움을 경험하고 있을 수 있다. 중간에 해당하는 경우는 생활건강을 크게 해치지 않거나 구체적으로 서술할만한 연구결과가 나타나지 않았다.

\* 낮음: 0% ~ 25%    중간: 25.1% ~ 75%    높음: 75.1% ~ 100%

척도	측 정 결 과										%
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	
<b>과잉긍정연출</b> (78.8%)	개인의 정체성과 진정성을 확인할 수 있다. 일상에서 경험하는 부정적인 감정, 생각, 행동방식을 인정하지 않고, 사회적으로 바람직한 모습으로 보이기 위해 자신을 연출하는 경향성.										
자신을 지나치게 좋게 보이려 하며, 대부분의 사람들이 인정하는 흔한 결점조차도 없다고 주장한다. 긍정적 특성을 극대화하고 부정적 특성을 최소화하는 전략을 활용한다.											
<b>도구적 사교성</b> (53.6%)	자신을 위하는 만큼 타인을 배려하는지 알아 볼 수 있다. 자신의 목적달성을 위해 사람들과의 관계형성에 적극적이고 사교적이지만, 상호협력에는 그만큼의 관심을 주지 않는 경향성.										
대인관계에서 불안정한 행동을 하지 않는다. 내부 정서가 안정적이고 외부의 도움을 받을만한 심리적 문제는 없다.											
<b>상상 비선호</b> (12.3%)	내면세계에서 작동하는 심리적 취향과 지적욕구 수준을 알아 볼 수 있다. 문제해결을 위해 상상력을 활용하는데 서툴고, 삶의 의미를 탐색하기 위한 혼자만의 시간을 만드는데 소극적인 경향성.										
영동한 생각이 일어나면, 그 흐름을 쫓아가면서 상상하는 것을 즐거워한다. 독특한 경험을 할 때가 많고, 창의적 타입이라는 소리를 자주 듣지만 심리적 어려움을 가끔 호소한다.											
<b>비논리적 결단</b> (65.2%)	의사결정의 건전성과 침착성을 알아 볼 수 있다. 자기 과신이나 승부욕으로 인해 객관적 사실에 근거한 논리적 추론과정이 생략된 빠른 결정을 함으로써 불합리한 행동을 할 경향성.										
여러 사람이 모인 집단에 같이 어울리기가 어렵다. 모르는 사람을 만나는 것을 거북해하고 사람을 사귀는데 시간이 걸린다. 말로 하는 만큼 행동이 따라주지 않을 때가 있다.											
<b>자기중심 주장성</b> (20.6%)	공동체에서 원만하게 화합할 것인지를 알아 볼 수 있다. 상대방에 대한 수용과 공감에 배제된 상태에서, 타인을 제압하기 위한 강력한 주장을 하여 대인관계를 위태롭게 하는 경향성.										
상대방의 의견을 주로 듣고, 다른 사람의 감정을 잘 배려한다. 고집이 세지 않고, 경쟁하기보다는 협력하는 편이다. 분노나 화가 적고 타인에게 위협적인 행동을 하지 않는다.											
<b>예술자극 부족</b> (21.5%)	삶의 윤희와 정신적 풍요로움을 알아 볼 수 있다. 실용적인 것에만 몰두하여 예술 활동을 기피하고, 교양이나 지성을 쌓는데 소홀히 함으로써 물질 이면의 정신적 가치에 둔감해지는 경향성.										
미술관이나 클래식 음악회에 가는 것을 좋아하고, 풍부한 감정을 느낄 수 있는 생활을 좋아한다. 지적 호기심이 많고 관습에 얽매이지 않으며, 창의성을 요구하는 직업을 갖고 싶어 한다.											
<b>공격적 충동성</b> (44.0%)	적대감과 공격성의 정도를 알아 볼 수 있다. 인내력과 집중력이 부족하여 일관된 생각이나 행동을 유지하기 어렵고, 불안정한 감정과 충동적 행동으로 인해 대인관계에 긴장을 초래하는 경향성.										
감정 통제가 원활하지 못하고 가끔 불안정하다. 대인관계에서 순응성이 높지는 않지만, 심약하여 남에게 대놓고 공격적이지는 않다. 익숙한 것에 안주하고, 새로운 것을 경계한다.											
<b>종합평가</b>	<b>보통</b>										



### 심리적 긴장수준 평가

개인의 타고난 성격적 특성이 효과적으로 기능하는데 장애가 되는 요인들을 3개의 영역(정서, 행동, 대인관계)으로 구분하고, 각 영역을 구성하는 하위척도의 측정결과를 제시하였다. 10가지 척도의 강도를 통해 개인의 심리적 효율성을 저해하는 요인을 객관적으로 파악하도록 하였다.

영역	하위척도	백분위	측 정 결 과									
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90
			Low			Average				High		
정서	우울	(40.0%)	의욕이 떨어져 있고 비관적이며 우울한 정서를 자주 느낌									
	불안	(40.0%)	특정대상에 대한 공포가 아닌 걱정, 긴장, 두려움									
	심약성	(44.4%)	평정심을 유지하지 못하고 타인의 영향을 쉽게 받는 특성									
	신경쇠약	(44.0%)	오랫동안 지속된 불안으로 인한 신경과민 상태									
행동	충동성	(73.3%)	욕망이나 갈망을 억제하는 능력이 약하고 즉흥적 행동경향성									
	과잉긴장	(70.0%)	상황적 자극이 없는데도 불구하고 심신에 긴장을 지속적으로 느낌									
대인관계	자기과시	(52.0%)	자신이 특별하다고 믿고 타인의 관심을 끌려는 성향									
	타인통제	(40.0%)	자기중심성이 강하고 타인을 자기 뜻대로 통제하고자 하는 성향									
	공격성	(40.0%)	타인의 사소한 자극에도 강한 정서적 반응과 행동을 보이는 경향									
	반사회성	(63.3%)	사회적 규범이나 권위적 대상에 대한 불만 또는 화를 자주 느낌									
종합평가			<b>양호</b>									

- 목표추구가 적고 매여 사는 걸 싫어한다.
- 충동적이면서 참을성이 부족하고 머리 쓰고 파고드는 것을 싫어한다.
- 감정기복이 심하고 규칙을 준수하기가 어렵고 차분하게 있기가 어렵다.



### 캐릭터 탐색

인간에게는 캐릭터라고 부르는 본능적 성향이 무의식 속에서 자율적으로 기능하고 있고, 그것은 유전적 체질적으로 결정된다. 캐릭터는 생존기제와 같은 것이므로 그 심리적 법칙성을 보다 적극적으로 의식하여 활용하는 것이 개인의 건강한 발달과 자아실현에 매우 중요하다.

구분	주도형	표출형	우호형	분석형
자가추측		V		
<ul style="list-style-type: none"> <li>자가추측은 사회적 바람직성이나 개인의 소망에 따른 캐릭터의 왜곡이 흔히 발생한다. 개인의 확증편향으로 인한 캐릭터 판단 오류를 일으킬 수 있으므로 캐릭터 추론 절차를 통해 여러 주변 사람들로 부터 검증을 받아야 한다.</li> </ul>				
코드 캐릭터 분포		V		
<ul style="list-style-type: none"> <li>'V'표시는 해당 캐릭터의 경험적 분포가 40%이상으로 우선적 탐색 대상이라는 의미이다. 경험적 분포 비율은 확률적 지표로서 특수한 상황으로 인한 개인의 변조된 캐릭터까지 변별해 낼 수는 없다. 0%분포 일지라도 그 가능성을 배제하면 안 된다.</li> </ul> <p>자신이 생각한 캐릭터는 표출형이었습니다. 경험적 연구 결과에 의한 캐릭터 확률은 주도 0.00% 표출 78.05% 우호 19.51% 분석 2.44% 이며, 이에 기반한 검사예측 캐릭터도 표출형입니다. 표출형은 외향성으로 빠른 반응속도를 가지고 있고 열정적인 특성이 많아서 다양한 신체언어와 감정표현을 보여줍니다. 또한 다른 유형에 비해 낙천성이 높고 언어적 유창성이 좋아 주변에 사람들이 많이 모여드는 편이고 대중적 관심을 자연스럽게 즐기는 편입니다. 우호형이 친한 사이에서 표출형으로 보일 수도 있지만 반응속도와 열정이 그에 못미칩니다. 설명을 잘 읽어보신 후 주변사람들에게 자신에 대해 평소 느낀 바를 들어 보시고 최종 판단하시기 바랍니다.</p>				

### 4-캐릭터와 주요 특성과의 관계

	높은 특성	선택적 연합	낮은 특성
주도형	도전성 ▲	사교성, 신중성	수용성 ▼
	도전성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승하는 경우가 있지만 수용성은 떨어지는 경향이 있다.		
표출형	사교성 ▲	도전성, 수용성	신중성 ▼
	사교성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 신중성은 떨어지는 경향이 있다.		
우호형	수용성 ▲	사교성, 신중성	도전성 ▼
	수용성이 핵심특성을 이루면서 사교성이나 신중성이 함께 상승할 수는 있지만 도전성이 상승하는 경우는 드물다.		
분석형	신중성 ▲	도전성, 수용성	사교성 ▼
	신중성이 핵심특성을 이루면서 도전성이나 수용성이 함께 상승할 수 있지만 사교성은 떨어지는 경향이 있다.		



### 캐릭터 추론

타고난 캐릭터 유형은 고유한 언어적 특징 외에도 무의식적으로 표출되는 얼굴표정, 목소리의 특징, 음성 톤, 자세, 손동작 등과 같은 비언어적 특징이 존재한다. 캐릭터는 한두 가지 특징만으로는 확정할 수가 없고, 현실 생활에서 드러나는 다양한 행동 지표를 통해 통합적이고 논리적으로 추론해야 한다.

### 4-캐릭터 관찰단서

	주도형	표출형	우호형	분석형
<b>언어 표현</b>	명령, 직선적, 건조한, YES/NO 분명, 억양이 강하고 힘있음	즉흥적, 과장법, 감탄사, 미사여구, 말이 많고 빠름	우회적, 동조적, 말끝 흐림, 높낮이 없음, YES/NO 불분명	운율 없음, 논리적, 감정배제, 비판적, 사무적
<b>감정 표현</b>	강한 눈빛, 제압적 표정, 이동반경 큼, 흥분하면 격한 단어사용	생각 감정이 얼굴에 드러남, 눈맞춤, 대중 의식, 스킨쉽	작은 몸짓, 표정변화 적음, 고개 끄덕임, 적은 행동반경	무표정, 제스처 없음, 생각은 많고 표현적음. 눈맞춤 어려움
<b>대화 패턴</b>	핵심만 간단히, 특정주제 중심	활달하고 반응이 큰, 분위기 조성	들어주고 동의하는, 인간적 담소	들으면서 따져보는, 할 말만 함
<b>자세/손동작</b>	자주 변하지 않으나 동선이 큼, 직선적인 손동작	자주 변하고 과장된 몸짓, 다양하고 자유로운 손동작	움직임의 폭과 동선이 크지 않음, 간 손동작이 많음	자세 변화가 적고, 안정적, 손동작이나 신체적 움직임 적음

### 4-캐릭터 추론 매트릭스

	주도형	표출형	우호형	분석형
<b>반응속도</b>	빠르다	빠르다	느리다	느리다
<b>활력</b>	높다	높다	낮다	낮다
<b>판단중심</b>	자기중심	타인중심	타인중심	자기중심
<b>우선가치</b>	목표중심	관계중심	관계중심	목표중심



#### 4-캐릭터와 CEPA 직업적성

직업적성 유형과 관련한 설명은 자신에게 적합하고 유리한 환경조건을 발견하여 직업선택에 도움을 줄 수 있게 해준다. CEPA 강점분석의 측정결과는 현재 자신의 생활방식에 기초한 것으로 다양한 외부 요인의 영향을 받았을 것이다. 정확한 직업적성유형은 타고난 캐릭터를 확인하는 절차를 거쳐서 신중하게 결정해야 한다.

측정결과	1st	2nd	3rd	4th
CEPA 직업적성	<b>A</b> ctivator	<b>C</b> hampion	<b>P</b> eacemaker	<b>E</b> xpert

<b>직업군</b> 모험적이고 활동적인 직업군 <b>적합직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 새롭게 도입하여 추진하는 업무</li> <li>• 강한 추진력이 필요한 단독 프로젝트</li> <li>• 지시받기보다는 지시하는 업무</li> </ul> <b>장점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 핵심을 잘 파악하고 빠른 해결책을 제시한다.</li> <li>• 도전의식이 강하고 일의 진행이 빠르다.</li> <li>• 리더십이 좋고 승부욕이 강하다.</li> </ul> <b>단점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 남의 얘기를 잘 안듣고 지나치게 일 중심적이다.</li> <li>• 독단적이고 남에게 감정 상하는 말로 상처를 준다.</li> <li>• 대세에 영향 없는 것은 대충하는 경향이 있다.</li> </ul>	<b>직업군</b> 열정 발휘와 대인접촉을 필요로 하는 직업군 <b>적합직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사람 만나서 협조하는 업무</li> <li>• 참신한 아이디어가 필요한 업무</li> <li>• 활동적이고 대화가 필요한 업무</li> </ul> <b>장점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 대인관계가 좋고 모임을 주도한다.</li> <li>• 갈등 중재를 잘하고 분위기를 밝게 한다.</li> <li>• 아이디어가 많고 환경 적응이 빠르다.</li> </ul> <b>단점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 주의가 산만하고 감정기복이 심하다.</li> <li>• 반복적인 것을 싫어하고 인내력이 부족하다.</li> <li>• 관심없는 일에는 의욕이 없고 마무리가 미흡하다.</li> </ul>
<b>주도형</b>	<b>표출형</b>
<b>분석형</b>	<b>우호형</b>
<b>직업군</b> 대인접촉이 적고 전문성이 강한 직업군 <b>적합직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 스피드보다 깊이 있는 업무</li> <li>• 치밀함이 요구되는 업무</li> <li>• 감정절제가 강조되는 이성적 업무</li> </ul> <b>장점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 집중력이 좋고 주도면밀하다.</li> <li>• 자료를 철저하게 분석하고 논리적으로 판단한다.</li> <li>• 자기절제를 잘하고 원칙과 절차를 중시한다.</li> </ul> <b>단점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사교성이 부족하고 개인주의적이다.</li> <li>• 융통성이 없고 임기응변에 약하다.</li> <li>• 완벽을 추구하여 빠른 일 처리가 힘들다.</li> </ul>	<b>직업군</b> 인재를 육성하고 남을 돕는 직업군 <b>적합직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경쟁 없는 업무</li> <li>• 인간중심 업무</li> <li>• 팀워크를 요하는 업무</li> </ul> <b>장점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 타인을 잘 배려하고 팀웍에 능하다.</li> <li>• 타인의 의견을 존중하고 헌신적이다.</li> <li>• 협조적이고 지원하는 역할을 잘 한다.</li> </ul> <b>단점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 우유부단하고 명확한 의사표현을 잘 못한다.</li> <li>• 갈등을 싫어하고 변화를 두려워한다.</li> <li>• 적응속도가 느리고 도전정신이 부족하다.</li> </ul>

최고의 탁월함은 우리 안에 숨겨진 채 현실보다는 잠재성으로 존재한다. 사람은 타고난 잠재성대로 반드시 되어야 한다. 자신이 될 수 있는 모든 것이 되고자 하는 이러한 소망을 '자아실현'이라고 부른다.

- A. H. Maslow -



### LCSI 4-캐릭터 유형론

4-캐릭터 유형론은 한국인을 관찰한 결과를 토대로 만들어진 경험적 이론이며, 자료 분석결과 전통적인 기질유형론과 핵심을 공유하고 있다. 다양한 연령층과 직업군을 대상으로 장기간에 걸친 반복관찰을 통해 파악한 유형별 중요 특징은 다음과 같다.

<p>과업 지향적 목표의식이 강하다. 일을 찾아서 하는 편이고 승부욕이 강하다. 사람과 일정한 거리를 두는 편이고, 목적이나 주제가 없는 잡담을 싫어한다. 일을 추진하기 위해서는 집단 앞에 나서는 경향이 있지만, 대중 속에 휩쓸리는 것을 싫어하는 독립적인 성격 때문에 내향적인 사람으로 오인 받는 수가 있다. 결과를 중시하고 빠르고 행동 지향적이다.</p> <p>반응속도가 빠르고 냉철하다. 분명하고 간결한 것을 좋아한다. 자신감이 강하고 강직하며 흑백논리의 경향이 있다. 자신의 주장을 관철시키는 과정에서 강한 인상을 주기도 한다. 목적달성을 위해서는 누구라도 만날 수 있는 담력이 있고 집단에 참여하는 이유는 목표달성을 위해서이다. 일사불란하고 효율적인 것을 선호한다. 과감하고 판단력이 좋아 보스기질이 있다.</p> <p>언어표현이 직선적이고 강하다. 목소리 톤이 높고 말의 속도가 비교적 빠르다. 자기중심적 판단이 강하고 논리적으로 설득하는 것을 좋아한다. 애매하거나 우회적인 표현을 싫어한다. 행동은 활발하고 역동적이지만 생각을 많이 하는 편이고 속내를 쉽게 드러내지 않는다.</p>	<p>적극적인 소집단 활동과 사교적 인간관계를 통해 심리적 에너지를 발달시킨다. 소속욕구가 강하고 인간관계에서 협력하고 격려하는 촉매제 역할을 즐긴다. 소외될 경우 심리적으로 불안정해지고 내성적인 측면이 두드러져 보인다. 자극과 흥분을 좋아하고 정열적이다. 호기심이 강하여 새로운 환경과 변화를 두려워하지 않는다. 전형적인 외향형이다.</p> <p>먼저 말을 건네고 인사하는 편이며 모임에서 적극적으로 분위기를 주도한다. 남에게 베풀기를 좋아하고 다양한 사람들과의 만남과 대화를 즐긴다. 대중들 앞에 나서는 것을 좋아하고 유희적 활동을 선호한다. 타인의 시선을 의식하는 편이며 사소한 것이라도 남으로부터 인정받고 칭찬받는 것을 좋아한다. 즉흥적이고 쉽게 흥분하여 성급해 보인다는 평을 듣기도 한다.</p> <p>유머감각이 있고 어휘구사력이 좋다. 맞장구치기를 좋아하며 눈 마주침과 신체언어를 잘 활용한다. 침묵을 싫어하고 정서적으로 밝다. 글보다는 말로 표현하는 능력이 훨씬 좋다. 개방성, 유머, 감정의 솔직성 등으로 인해 주변에 사람이 쉽게 모여든다.</p>
<p style="text-align: right;"><b>[주도형]</b></p> <p style="text-align: center;"><b>[분석형]</b></p> <p>기준과 원칙을 중요시한다. 완벽을 추구하여 자신의 실수를 용납하지 않는다. 집중력이 좋고 인내력이 강하여 시작한 일을 끝까지 마무리하려 한다. 신중하고 치밀하기 때문에 장기적 과제수행에서 두각을 나타낼 수 있다. 독립적 공간과 혼자만의 시간을 선호한다. 모든 사안을 꼼꼼하게 살피고 안전을 확보하고자 한다. 문제해결에 강한 내향형이다.</p> <p>이성적이고 비사교적이며 나서는 것을 싫어한다. 사람들과 충돌하는 것을 싫어하여 경쟁을 좋아하지 않는다. 자기절제가 강하여 자신과의 싸움에는 능하다. 감정변화가 적기 때문에 차갑다는 평을 듣기도 한다. 한번 마음을 준 사람에게는 무한한 신뢰를 보낸다. 즉흥성을 요구하는 활동에서는 심한 에너지 소모를 경험한다. 충동통제가 잘 되어 감정표출이 드물다.</p> <p>말보다는 서면(書面) 의사소통을 좋아한다. 속마음을 잘 털어놓지 않으며 말 수가 적다. 시선 맞추기를 어려워하고 자세변화가 적다. 잘 듣는 편이지만 자기중심이 강하고 전문적이고 논리적인 토론에 강하다. 농담이나 사교적 잡담을 잘 하지 않는다.</p>	<p style="text-align: right;"><b>[표출형]</b></p> <p style="text-align: center;"><b>[우호형]</b></p> <p>전반적으로 낮가림과 긴장을 자주 경험한다. 외견상 침착해 보이지만 긴장으로 인해 사람들에게 차갑다는 느낌을 주기도 한다. 반응속도가 느려서 긴장이 없고 평화로운 환경을 선호한다. 반추와 물임을 통한 에너지 충전방식으로 인해 조용하고 감성적인 활동을 좋아한다. 심리적 이완을 즐기는 내향형이다.</p> <p>남과 맞서기 보다는 자신을 낮추고 상대를 배려하는 성격이다. 봉사하는 것을 좋아하며 공동체 정신과 동료애를 중요시한다. 과업지향성이 강한 환경을 싫어한다. 새로운 환경에 적응할 때 심리적으로 어려움을 겪는다. 점진적인 변화를 선호하며 안정적 환경에서 집중력과 적응능력이 좋아진다. 대인관계가 넓지는 않지만 친절하다는 평을 듣는다.</p> <p>자신을 적극적으로 드러내지 못하기 때문에 친숙해지기까지 시간이 걸린다. 관계가 형성되면 스스럼없이 대하고 깊은 속마음을 나누고 싶어 한다. 마음에 안 드는 경우에도 싫다는 의사표현을 직접적으로 하지 못한다. 표현은 적지만 섬세한 성격이다.</p>